

令和6年度 処遇改善加算等に基づく取組みについて

1 提供サービス内容・介護職員等処遇改善加算の取得状況

法人名	社会福祉法人八起社
-----	-----------

	事業所名	サービス区分	令和6年 4月・5月	令和6年 6月以降	令和6年度 加算の見込額	賃金改善所要額 (見込み)	対象職員
誠 和 荘	特別養護老人ホーム誠和荘	介護老人福祉施設		新加算Ⅰ	44,320,124 円	54,347,924 円	57 人
	誠和荘短期入所生活介護	(予防) 短期入所生活介護					
	デイサービスセンター誠和荘	通所介護					
	デイサービスセンター誠和荘	予防専門型通所サービス					
東 和 荘	特別養護老人ホーム東和荘	介護老人福祉施設		新加算Ⅰ	52,444,762 円	95,753,771 円	90 人
	東和荘短期入所生活介護	(予防) 短期入所生活介護					
	デイサービスセンター東和荘	通所介護					
	デイサービスセンター東和荘	介護予防通所相当サービス					
	東和荘特定施設入居者生活介護	特定施設	処遇加算Ⅰ 特定加算Ⅱ ベア加算	新加算Ⅱ			

2 従業員の教育訓練のための制度、研修その他の従業員の資質向上に向けた取組みの実施状況

資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する介護技術研修、リスクマネジメント研修、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するリーダー研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)
労働環境処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> ・業務支援システムの導入による業務の効率化、介護職員の負担軽減 ・雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実 ・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入 ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化 ・健康診断・がん検診補助制度・こころの健康等の健康管理面の強化、分煙スペース等の整備
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・中途採用者(他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等)に特化した人事制度の確立(勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等) ・障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮 ・非正規職員から正規職員への転換