

## 処遇改善加算・特定処遇改善加算に基づく取組みについて

### 1 提供サービス内容・介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

※処遇改善加算算定期間：令和3年4月1日～令和4年3月31日

特定処遇改善加算算定期間：令和3年4月1日～令和4年3月31日

法人名	社会福祉法人八起社
-----	-----------

	事業所名	サービス区分	特定処遇改善加算	処遇改善加算	介護職員等特定処遇改善加算 + 介護職員処遇改善加算額 (見込み)	賃金改善所要額 (見込み)	対象職員
誠和荘	特別養護老人ホーム誠和荘	介護老人福祉施設	加算1	加算1	35,552,640円	44,707,578円	42人
			2.7%	10.83%			
	誠和荘短期入所生活介護	(予防)短期入所生活介護	加算1	加算1			
			2.7%	10.83%			
	デイサービスセンター誠和荘	通所介護	加算1	加算1			
1.2%			10.59%				
デイサービスセンター誠和荘	予防専門型通所サービス	加算1	加算1				
			1.2%	10.59%			
東和荘	特別養護老人ホーム東和荘	介護老人福祉施設	加算1	加算1	42,252,854円	65,451,315円	53人
			2.7%	8.3%			
	東和荘短期入所生活介護	(予防)短期入所生活介護	加算1	加算1			
			2.7%	8.3%			
	デイサービスセンター東和荘	通所介護	加算1	加算1			
			1.2%	5.9%			
デイサービスセンター東和荘	介護予防通所相当サービス	加算1	加算1				
		1.2%	5.9%				
東和荘特定施設入居者生活介護	特定施設	加算2	加算1				
			1.2%	8.2%			

### 2 従業者に関する情報

	特別養護老人ホーム誠和荘 (誠和荘短期入所生活介護職員兼務)		デイサービスセンター誠和荘 (予防専門型通所サービス職員兼務)	
誠和荘	介護職員総数	32人	介護職員総数	10人
	正職員	21人	正職員	4人
	準職員	11人	準職員	6人
	経験年数10年以上の介護職員の割合	57.5%	経験年数10年以上の介護職員の割合	60.0%

	特別養護老人ホーム東和荘 (東和荘短期入所生活介護職員兼務)	デイサービスセンター東和荘 (介護予防通所相当サービス職員兼務)		
東和荘	介護職員総数	39人	介護職員総数	10人
	常勤	26人	常勤	6人
	非常勤	13人	非常勤	4人
	経験年数10年以上の 介護職員の割合	35.9%	経験年数10年以上の 介護職員の割合	40.0%
	東和荘特定施設入所者生活介護			
	介護職員総数	9人		
	常勤	7人		
	非常勤	2人		
	経験年数10年以上の 介護職員の割合	33.3%		

### 3 従業員の教育訓練のための制度、研修その他の従業員の資質向上に向けた取り組みの実施状況

資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する介護技術研修、リスクマネジメント研修、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するリーダー研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）</li> <li>研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動</li> </ul>
労働環境処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>業務支援システムの導入による業務の効率化、介護職員の負担軽減</li> <li>新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等導入</li> <li>雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実</li> <li>介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入</li> <li>ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</li> <li>事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化</li> <li>健康診断・がん検診補助制度・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備</li> </ul>
その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等）</li> <li>障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮</li> <li>非正規職員から正規職員への転換</li> </ul>